

لمن هذا النشاط

- مدراء الموارد البشرية.
- نواب الرئيس للموارد البشرية.
- مدراء التنمية البشرية.
- مدراء إدارة المواهب.
- مدراء التدريب والتطوير الوظيفي.
- مدراء تخطيط القوى العاملة.
- مدراء شؤون الموظفين.
- رؤساء وحدات التطوير والبحوث.
- العاملين في مجال الموارد البشرية.
- العاملين في إدارة المواهب.



الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- استيعاب مفهوم الجدارات والتمييز بين الأنواع والمستويات للجدارات
- تصميم وقراءة نماذج وخريطة الجدارات
- المساهمة في تصميم نظام موارد البشرية مبني على الجدارات
- استخدام منهج الجدارات في استقطاب واختيار أفضل المرشحين للوظائف المختلفة
- تطبيق منهج الجدارات في تطوير وتحفيز وإدارة أداء المرؤوسين

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	28 ابريل – 2 مايو 2024 (اسطنبول)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

إدارة الموارد البشرية القائمة على الكفاءة

- تحديد واستخدام الكفاءات في إدارة الموارد البشرية وتطويرها
- الروابط بين الموارد البشرية والكفاءات
- القيم والاستراتيجية والموارد البشرية
- الأساليب المختلفة لتطوير الكفاءة
- إطار إدارة الموارد البشرية على أساس الكفاءات
- الكفاءات الفنية والسلوكية والقيادية

التوظيف والاختيار على أساس الكفاءة

- الأدوات والتقنيات المختلفة المستخدمة في التوظيف والاختيار
- طرق الاختيار القائمة على الكفاءة
- استخدام مصفوفة الاختيار
- الكفاءات والتوظيف (تصميم الكفاءات - التعاريف، المؤشرات السلبية، المؤشرات الإيجابية)
- التوظيف والاختيار
- تكييف إطار الكفاءة لاستخدامه في التوظيف
- استخدام مراكز التقييم في التوظيف
- التعريف والتوجيه والتنمية الشخصية

الأداء القائم على الكفاءة وإدارة المكافآت

- استخدام الكفاءات في تعزيز أنظمة إدارة الأداء
- العلاقة بين الكفاءات والتعويضات
- مراحل إدارة الأداء (الاتفاق على الأهداف، إعطاء التغذية الراجعة، التوجيه، التقييم)

التعلم القائم على الكفاءة والتطوير

- استخدام الكفاءات في التدريب والتطوير الوظيفي
- تنمية وتحديد المواهب
- التدريب والتطوير القائم على الكفاءة
- إدارة التعلم

التطوير التنظيمي وإدارة الكفاءات وبناء ثقافة قائمة على الكفاءة

- دمج أنظمة الموارد البشرية
- الأدوات والعمليات الخاصة بكيفية إنشاء ثقافة مدفوعة بالكفاءة
- تطوير خطة عمل لإدارة الموارد البشرية قائمة على الكفاءة قابلة للتطبيق على المؤسسة.